



Vil du være med og gjøre staten mer effektiv?

Mer velferd for skattebetalernes **penger**



Senter for
statlig økonomistyring



SSØ har to roller:

- En forvalterrolle overfor alle statlige virksomheter basert på det statlige økonomiregelverket og konsernsystemer.
- En leverandørrolle innenfor økonomitjenester til statlige virksomheter.

Effektiv ressursbruk i staten

Senter for statlig økonomistyring (SSØ) ble opprettet av Finansdepartementet i 2004 for å bidra til mer effektiv ressursbruk i staten.

Vi skal hjelpe statlige virksomheter til å få en bedre økonomistyring, slik at de kan konsentrere seg om sine kjerneoppgaver. Dette betyr at vi blant annet utvikler metoder og verktøy, gir råd og holder kurs og leverer økonomitjenester innen lønn/personal og budsjett/regnskap. I tillegg forvalter vi statsregnskapet og statens konsernkontoordning.

Hvorfor skal hver statlig virksomhet selv «finne opp kruttet» på metoder for resultatmålinger og risikostyring? Hvorfor skal statlige virksomheter hver for seg anskaffe verktøy innenfor elektroniske arbeidsprosesser på budsjettering og regnskapsføring?

Vi ser at det er muligheter for besparelser og bedre kvalitet ved at SSØ tilbyr samarbeid, felles tiltak og tjenester for andre statlige virksomheter.

Hovedoppgavene

Forvaltning, rådgivning og kompetansetiltak

SSØ har ansvar for forvaltningen av regelverket om økonomistyring i staten. Vi fortolker regelverket, gir råd og veiledning og tilbyr kompetansetiltak innenfor økonomistyring. Det gjelder mål- og resultatstyring, risikostyring, budsjettering og regnskapsføring, samfunnsøkonomiske analyser og evalueringer og utforming av statlige tilskuddordninger. SSØ utvikler også metoder og veiledere innenfor økonomi- og virksomhetsstyring.

SSØ har ansvaret for to konsernsystemer i staten: Statsregnskapet og statens konsernkontoordning. Innenfor statsregnskapet omfatter dette drift, rapportering, rådgivning og utviklingstiltak. Innenfor statens konsernkontoordning omfatter ansvaret rammeavtaler med bankene om betalingstjenester for statlige virksomheter og forvaltning av virksomhetenes oppgjørskonti i Norges Bank. Vi har også oppgaver knyttet til rådgivning og utvikling innenfor det statlige betalingsområdet.

Økonomitjenester

SSØ leverer økonomitjenester til statlige virksomheter. Bruk av disse tjenestene er frivillige for statlige virksomheter og omfatter blant annet driftstjenester og systemer innen lønn/personal, budsjett/regnskap og rådgivning, veiledning og kompetansetiltak innenfor økonomistyring.

Pådriver, nav og lim

Etterspørselen etter våre metoder, analyser og kompetansetiltak øker stadig.

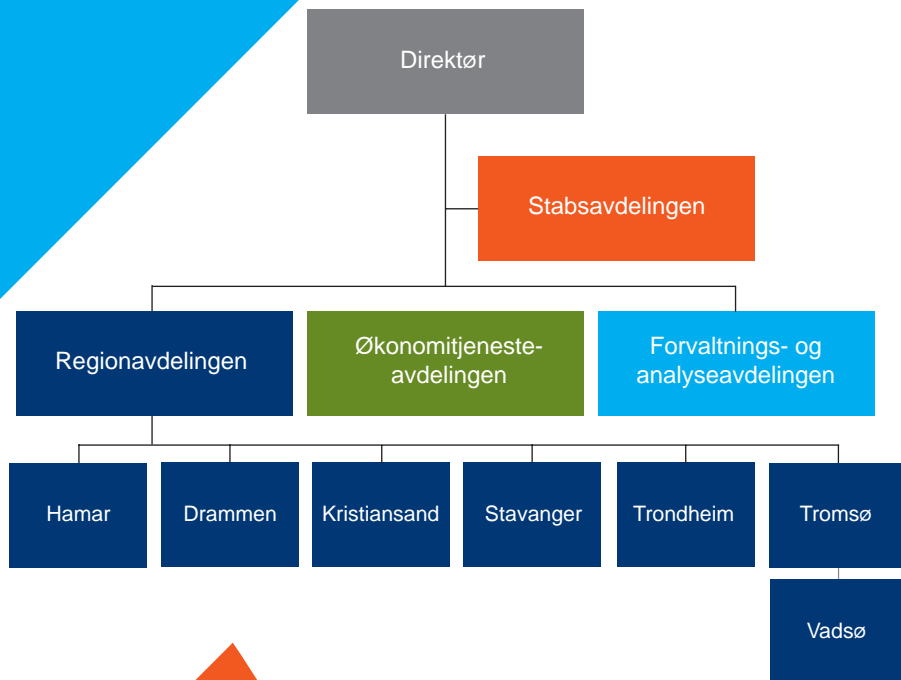
Vi ser at staten oppnår store besparelser ved at SSØ står for innkjøp og forvaltning av systemer som mange statlige virksomheter benytter seg av, istedenfor at de hver for seg må anskaffe dette eller gjøre det selv.

Vi utvikler tjenester og rådgivning basert på systemer tilpasset statlige virksomheters behov. Vi arbeider for å få til gjenbruk og læring på tvers, slik at statlige virksomheter skal kunne benytte seg av beste praksis i sitt arbeid med økonomistyring.

Med økte krav til effektiv ressursbruk i staten ser vi at statlige virksomheter er i ferd med å bli oppmerksomme på de store gevinstene som ligger i økt samarbeid og felles tjenester.

Vi vil være både pådriver, nav og lim på dette området.

Organisasjon



Hvem er vi?

SSØ har om lag 355 ansatte (2008). Vi er organisert med en sentralenhet i Oslo og har regionkontorer i Stavanger, Kristiansand, Drammen, Hamar, Trondheim og Tromsø. Tromsø har også et avdelingskontor i Vadsø.

Kjønnsfordeling (2008)

Menn: 39 %

Andel kvinner i lederstillinger: 16 av 39 (41 %)

Utdanningsbakgrunn

Medarbeidere i SSØ har en variert bakgrunn, fra realkompetanse til høyere akademisk utdanning. Vi har et stort fagmiljø av økonomer og mange medarbeidere med utdanning innen samfunnsvitenskap og IKT.

SSØ ønsker å rekruttere både nyutdannede og medarbeidere med erfaring. Vi er opptatt av tverrfaglighet og trenger kandidater med utdanning innenfor økonomi, IKT og samfunnsfag fra universitet og høyskole. Vi har også behov for personer med utdanning og relevant arbeidserfaring innen lønn/personal og budsjett/regnskap.

Forvaltning, kompetanseoverføring og utvikling

Forvaltnings- og analyseavdelingen (FOA)

Statlige virksomheter bør måles på om de får realisert gevinster som kommer brukerne og samfunnet til gode. SSØ bidrar til å heve kompetansen på økonomi- og virksomhetsstyring, slik at staten kan utnytte sine ressurser mer effektivt.

For å oppnå dette utarbeider avdelingen veiledere, driver metodeutvikling, yter rådgivning og tilbyr bistand til gjennomføring av samfunnsøkonomiske analyser og evalueringer.

I tillegg forvalter vi viktige konsernsystemer i staten og tilbyr kompetansetiltak i form av kurs, seminarer og faglige nettverk der alle statlige virksomheter kan delta.

I FOA får du muligheten til å kombinere utadrettede oppgaver mot hele statsforvaltningen med analyse- og utviklingsoppgaver. Vi har også god kontakt mot andre fagmiljøer, nasjonalt og internasjonalt.

Avdelingen arbeider innenfor følgende fagområder:

Mål- og resultatstyring

God informasjon om egne resultater er en forutsetning for at statlige virksomheter skal kunne tilpasse seg endringer i samfunnet og prestere godt i forhold til målene for virksomheten. Statlig virksomhet er kompleks og det er mange utfordringer knyttet til måling av resultater. Derfor er det et stort behov og en økende etterspørsel etter opplæring og veiledning og å ta i bruk risikostyring som verktøy. Vi arbeider også med bruken av periodisert regnskapsinformasjon i styringen.

Samfunnsøkonomiske analyser og evalueringer

Det er vanskelig å forutsi utviklingen i samfunnsforhold, priser og befolkningens behov for ulike typer tjenester. Dette er imidlertid forhold som kan være kritiske i vurderinger om og i hvilken form et nytt tiltak bør gjennomføres. SSØ tilbyr rådgivning, gjennomføring og bidrag i samfunnsøkonomiske analyser til statlige virksomheter. Vi arbeider også for at virksomhetene skal gjennomføre evalueringer og bruke resultatene i sin egen styring.

Forvaltning av regelverk og konsernsystemer

Vi forvalter regelverket om økonomistyring i staten og konsernsystemene for statsregnskap og statlig betalingsformidling. Vi svarer på spørsmål om regelverket, mottar og behandler regnskapsrapporter fra virksomhetene som inngår i statsregnskapet, og gir råd og veiledning til departementer og statlige virksomheter. I tillegg gir vi virksomhetene tilgang til betalingstjenester gjennom rammeavtaler med banker.

SSØs kundevirksomhet

Økonomitjenesteavdelingen (ØTA)

Økonomitjenesteavdelingen har ansvaret for drift, forvaltning og utvikling av systemer og applikasjoner. I tillegg har avdelingen ansvaret for drift og utvikling av infrastruktur, informasjonssikkerhet og beredskap i SSØ.

Avdelingen er i stor grad en del av SSØs kunderettede virksomhet og arbeider med å forvalte, tilpasse og utvikle applikasjoner og tjenester innen budsjett-, regnskap, lønn- og personalområdet.

Tjenesteutviklingen skal være kundestyrt, men avdelingen har et særskilt ansvar for å forvalte og utvikle tjenester og produkter som gir stordriftsfordeler for staten totalt sett.

Våre lønnstjenester er basert på SAP HR som er et omfattende system for lønns- og personaladministrasjon. Vi har et av Norges største og mest utfordrende SAP-miljøer.

Til våre regnskapstjenester benytter vi Agresso, som er godt kjent for sin kvalitet som økonomistyringsverktøy. Denne systemløsningen ivaretar de krav som er satt i det statlige økonomiregelverket.



SSØs satsing på elektronisk fakturabehandling (EFB) i statlige virksomheter har gitt store administrative besparelser og bedre kvalitet i økonomistyringen. En samfunnsøkonomisk analyse som ble gjennomført i 2005, viste en innsparing for staten av dette tiltaket med en nåverdi på 444 mill kroner.


I Økonomitjenesteavdelingen får du utfordrende arbeidsoppgaver i et trivelig og inspirerende miljø. Sammen arbeider vi for å utvikle de løsningene innen budsjett/regnskap, e-innkjøp, elektronisk fakturering og lønn/personal som bidrar til mer effektiv ressursbruk i staten.

Regionavdelingen og regionkontorene

Regionavdelingen bidrar til å levere økonomitjenester og styringsinformasjon innen lønn/personal og budsjett/regnskap. Regionkontorene har hovedansvaret for å levere økonomitjenester til våre kunder og tilbyr rådgivning, veiledning og andre kompetansetiltak basert på de applikasjoner og systemer vi leverer.

Vi betjener alt fra små virksomheter med mindre enn fem ansatte og opp til store etater med flere tusen ansatte. 75 prosent av statlige virksomheter (2008) har et kundeforhold til SSØ, og gjennom sterke fagmiljøer ved våre seks regionkontorer arbeider vi tett sammen med våre kunder.

Vi balanserer behovet for å realisere stordriftsfordeler for staten (for eksempel gjennom standardiserte produkter og systemer) med behovet for å tilby tjenester som er tilpasset individuelle kunder. Dette krever at vi tenker kreativt innen en ramme basert på prinsipper som både gir muligheter og setter begrensninger. Våre medarbeidere har som oppgave å finne gode løsninger i samarbeid med våre kunder.



Kundevirksomheten er den største delen av vår virksomhet når det gjelder ressursbruk (3/4 av våre ansatte). Vi jobber tett sammen med andre avdelinger og samarbeider på tvers av regionkontorene.

I Regionavdelingen får du muligheter til å påvirke ressursforvaltningen i staten ved å tenke både strategisk og operasjonelt, opparbeide spiss- og breddekompetanse, og ikke minst jobbe direkte med kunder.

Jobbe i SSØ

Arbeidsmiljø

SSØ skal være en arbeidsplass hvor arbeidsmiljøet er kjennetegnet av trivsel og arbeidsglede, åpenhet og kvalitet.

I arbeidsmiljøundersøkelsen gjennomført i 2007 kom det frem at medarbeiderne i SSØ trives godt. Resultatene viste at SSØs medarbeidere samarbeider godt både med hverandre og med sine ledere, er trygge, og opplever at de mestrer arbeidsoppgavene.

Arbeidstid

Sommer kl 0800 - 1500

Vinter kl 0800 - 1545

SSØ er opptatt av at våre medarbeidere kan kombinere jobb og fritid på en god måte. Det er likevel perioder hvor overtidarbeid kan være nødvendig og i SSØ betaler vi deg for overtid.

Vi har 5 uker ferie og fleksitidsordning hvor du blant annet kan opparbeide deg 24 dager avspasering i løpet av året. I tillegg har vi gode permisjonsordninger.

Ledige stillinger

SSØ rekrutterer løpende, og alle ledige stillinger kunngjøres på www.sfso.no.

Bachelor- / Master- / Diplomoppgave

SSØ ønsker kontakt med studenter som ønsker å skrive masteroppgave innenfor våre kjerneområder.

Sommerjobb

For studenter som ønsker sommerjobber innenfor lønn eller regnskap kan et av våre regionkontorer være et alternativ.

Kunsten å lede

Lederne i SSØ har vedtatt lederprinsipper som skal sikre at lederne er tydelige, skaper motivasjon, viser vei til handling og skaper resultater. Prinsippene er også en målestokk for vurdering og oppfølging av hvordan den enkeltes lederskap utøves.

Opplæring

SSØ er opptatt av å skape et godt fag- og utviklingsmiljø for alle våre medarbeidere. Utvikling for nytilsatte foregår i første rekke gjennom faglige utfordringer, samarbeid med dyktige kolleger og spennende arbeidsoppgaver.

Pensjon

SSØ kan tilby svært gode pensjonsordninger gjennom medlemskap i Statens Pensjonskasse. Medlemskapet gir også mulighet for boliglån til gunstig rente.





Ø Serviceinnstilling

Ø Troverdighet

Ø Initiativ